



Notulen MR vergadering

Maandag 17 september 2018

Aanvang: 20.00 uur, locatie Kanunnikensven

Aanwezig: Eric, Denise, Danielle, Conny en Jacky

Afwezig: Maïke (zwangerschapsverlof)

Notulant: Jacky

1. Opening
2. Vaststellen Agenda en notulen vorige vergadering:
De notulen zijn goedgekeurd. Punt 7 op de agenda 'Schoolfoto 2017-2018' wordt verschoven naar de volgende MR vergadering.

3. Mededelingen:

Directie:

- De verwachting is dat we op 1 oktober (telling) 148 leerlingen hebben.
- Voor het opstellen van de begroting 2019 biedt dit de mogelijkheid tot een gedegen begroting.
- Tweedekwartaalcijfers laten een positief beeld zien.
- De schoolleiders hebben actie gevoerd op 12 september 2018. Ze willen aandacht voor leiderschap in overwicht.
- Maïke is bevallen van een zoontje.

GMR+terugkoppeling laatste vergadering;

Momenteel neemt niemand van de reis van Brandaan deel aan de GMR. Na het zwangerschapsverlof van Maïke, kijkt Maïke of ze deel wil nemen aan de GMR vergaderingen.

Contact met bonden AOB/CNV:

4. Taakverdeling MR
Eric is dit schooljaar weer de voorzitter. Nicoline is gestopt. We gaan op zoek naar ouders die in de MR willen.
5. Planning MR/Jaarplanning
Besproken.
6. Jaarplan 2018-2019
Besproken.
7. Schoolfoto 2017-2018
Dit punt wordt verplaatst naar de volgende MR vergadering.
8. Nascholingsbeleid 2018-2019
Besproken en kleine aanpassingen gedaan. Denise mailt de eindversie naar Eric.
9. Concept bestedingsplan werkdrukmiddelen

Collega's hebben aangegeven welke middelen de werkdruk verlagen. Hier is een top 5 uitgekomen. Hierna is geïnventariseerd wat werkplezier oplevert. De uitkomst van het gesprek met de collega's is besproken tijdens de vergaderingen: wat kost geld, wat kost geen geld en waar zit regelruimte. Denise gaat aan de slag met het maken van het bestedingsplan. Dat plan dient voor de herfstvakantie bij SKPO aangeleverd te zijn. Keuze voor uitgave geld: Koffiemachine en investering ICT. In fases kunnen de leerkrachtcomputers en de digiborden in de klassen worden vernieuwd. Wat geen geld kost en waar regelruimte zit, wordt stapsgewijs doorgevoerd in de organisatie.

10. Aftrap "lestijdenonderzoek"

Het is een uitdaging om na te denken in het belang van de kinderen en wat de verandering van de lestijden voor hen betekent. We gaan onderzoeken welke opties er zijn, wat het betekent voor de kinderen, de ouders en de collega's en wat hun mening is. Hiervoor wordt nog een werkgroep opgericht.

Voor de volgende vergadering gaan alle MR-leden zich inlezen in de achtergronden rondom schooltijden.

11. Rondvraag

Danielle bracht in dat het OPP (Ontwikkelingsperspectief) inzicht geeft in de groep waarin het kind zit en in de lesstof die het kind krijgt aangeboden.

Danielle werkt bij de gemeente en weet veel omtrent kinderarmoede. Er is veel mogelijk om kinderen te steunen wat betreft sport, kleding enz. Ze gaat ons hiervan de volgende keer op de hoogte brengen.

Denise bracht in dat alle collega's geld inleggen voor lief en leed. Collega's die trouwen, kinderen krijgen of afscheid nemen enz. krijgen een cadeau namens school. Denise wil verkennen wat onze mening is over de inleg. Moet dat betaald worden door collega's persoonlijk of door de school? Denise vraagt Renée om het potje van lief en leed 'on hold' te zetten. Tijdens de volgende vergadering praten we hier verder over.