



Notulen MR overleg

Datum : Maandag 30 november 2020

Aanvang : **20.00** uur, locatie teams

Uitgenodigden : Conny, Geert, Maike, Mark, Noortje en Soraya.

Afwezig : Danielle (met afmelding)

Voorzitter : Mark

Notulant : Soraya

1. Opening, vaststellen agenda en notulen vorige vergadering 20:00 – 20:05

Notulen van de vorige vergadering is goedgekeurd.

2. Mededelingen directie 20:05 – 20:15

Geert geeft aan dat er twee weken terug een leerkracht besmet was met het COVID-19 virus en twee leerlingen, uit dezelfde groep, in de bovenbouw. Organisatorisch komt er op dat moment veel kijken. Uiteindelijk viel het allemaal mee.

De laatste weken merken we wel dat er steeds meer leerkrachten zijn die zich laten testen omdat ze verkouden zijn. Vervolgens moeten ze thuis wachten op de uitslag. Vervangers waren niet beschikbaar, hierdoor kon er een groep niet opgevangen worden en moest deze 1 dag thuis blijven. Uiteindelijk vindt Geert dat we het als school niet slecht doen en alles aardig doorgaat.

De begroting heeft een flinke vertraging opgelopen, maar dit is overmacht.

Het schoolplan is af.

3. Terugkoppeling GMR 20:15 – 20:25

Tijdens de GMR-vergadering is het Financieel meerjarenbeleid 2020-2024 toegelicht en is er gesproken over de inschaling van de functie van Adjunct-directeur.

In de week na de GMR-vergadering is er gestemd over de inschaling van de functie van Adjunct-directeur en over het Financieel meerjarenbeleid 2020-2024. De uitslag is als volgt:

- Inschaling Adjunct-directeur: voor 94%, tegen 6%
- Financieel meerjarenbeleid: positief advies 90%, negatief 10%

4. Concept begroting 2021

20:25 – 20:50

- Wegens vertraging bij de Controller is het concept begroting nog in de maak en heeft de MR dit nog niet kunnen inzien.

Belangrijkste om te weten is dat de reserves van de scholen niet langer meer “spaargeld” van de school blijft maar er voortaan collectief wordt bekeken waar het geld geïnvesteerd kan worden. Denk hierbij aan scholen die net steeds te weinig leerlingen hebben om meer gelden te krijgen en hierdoor dan werden beperkt in hun investeringsmogelijkheden.

- Onder de streep eindigen wij (als we zo doorgaan) op min 50.000 euro. Dit komt doordat onze vakdocent gym momenteel uitvalt. Wij krijgen groen licht omdat de bedragen kloppen en de school heeft de afgelopen jaren flink in de plus gedraaid. Begroten met lef, mits verantwoord, mag je onder de nul zitten.
- Voor ICT heeft de school wat extra geld vrijgemaakt. Dit wil de school gaan gebruiken om eventueel ieder kind een eigen laptop te geven voor op school.
- Extra geld voor een nieuwe rekenmethode.

FTE voor leerkrachten is goed. Blijft hetzelfde. Verder geen spannende dingen te melden over de begroting.

Je merkt wel dat veel scholen meer aan het investeren zijn in ICT en daar de kosten steeds hoger worden. De afgelopen jaren doen scholen meer op het gebied van ICT.

Begroting heeft de MR nog niet ingezien, maar komt als het goed is deze week. MR hoeft ook geen akkoord te geven voor de begroting, maar een (positief) advies.

5. Nascholingsbeleid 2020-2021

20:50 – 21:05

Geert heeft nog nooit een nascholingsbeleid laten goedkeuren door de MR. Geert vraagt zich ook af of dit een beleid is vanuit de MR. Dit is echt een punt wat je met het hele team moet bespreken.

Wat willen we graag: meer gaan samenwerken met andere scholen om zo samen van elkaar te kunnen leren. Wij kunnen als SBO school onszelf meer laten zien.

Kijken naar de begroting in zijn geheel en waar de leerkrachten zich in willen verdiepen en verbreden. Nu ontstaat er soms ruis omdat sommige leerkrachten een opleiding moeten doen en dit door sommige niet wordt gedaan.

Sinds 2019 moeten leerkrachten zich blijven ontwikkelen en komt dit in het lerarenregister. Ontwikkelen is nieuwsgierig zijn en Geert denkt dat we daar goed mee bezig zijn.

5 Februari wil Geert dit onderdeel gaan bespreken op de studiedag.

6. Schoolfoto 2020-2021

21:05 – 21:15

Geert vraagt wat verstaan we eronder? Geert heeft deze niet, omdat hij niet wist wat we eronder verstaan.

Wat is het doel om deze setting nu te bespreken?

Het is een weergave van onze school. Wat wij doen als SBO school, welke ruimte wij hebben en welke problematieken. Eigenlijk je populatie heel helder in beeld krijgen hoe die er nu uit ziet en terugkijken naar voorgaande jaren. Voor leerkracht goed om te weten wat voor soort leerlingen in de school zitten en hoe we van elkaar kunnen leren.

Medio maart/april laten terugkomen op de agenda dan heb je ook de m-ronde, CITO toetsen erbij en kan Geert ook de WMK erbij pakken en laten zien.

Nu is het zo dat het aannamebeleid op andere SBO scholen veel strenger is dan op De reis van Brandaan. Kinderen met een IQ lager dan 70 worden op veelal andere SBO-scholen niet aangenomen en bij ons zien wij wel een kans en worden ze dus aangenomen. Onze populatie kinderen heeft een vele bredere scoop dan de andere kinderen op het SBO.

7. Missie/Visie/Strategie

21:15 – 21:20

Jaarplan stel je in mei/juni vast voor het komend schooljaar. In april ga je kijken of je doelen zijn behaald. Zo ja en door. Jaarplan gaan we smart formuleren met elkaar en dat het voldoet aan onze school.

12 April komt het jaarplan terug op de agenda.

Schoolplan staan kleine foutjes in die aangepast moeten worden. Inspectie kijkt vooral naar hoe wij als school functioneren. Jaarplan is voor nu belangrijker. Het jaarplan starten we 5 februari mee met het hele team en komt dan in maart terug op de MR.

8. Extra aan te dragen agendapunt(en)

21:20 – 21:25

Geen extra agendapunten.

9. Rondvraag

21:25 – 21:30

Geen vragen